

FICHE DE POSTE D'ADJOINT AU DIRECTEUR
- Etablissement public de santé -

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Direction commune des hôpitaux de Poissy-St Germain en Laye, Mantes la Jolie et Meulan- Les Mureaux

Emploi fonctionnel, préciser le groupe de rémunération :

☐ I

☐ II

X III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,7

Nom - Prénom du directeur

Diane PETTER

Nom - Prénom du Président de CME:

CHIPS : Dre Valérie SERAZIN

CHFQ : Dre Marie-Hélène PIC

CHIMM : Dr Serge LOKO

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

CHIPS : Arnaud PERICARD, Maire de Saint-Germain-en-Laye

CHFQ : Raphaël COGNET, Maire de Mantes-la-Jolie

CHIMM : Cécile ZAMMIT-POPESCU, Maire de Meulan-en-Yvelines

Organisation de la gouvernance :

Direction commune des 3 établissements MCO, PSY, SMR

GHT Yvelines Nord avec en établissement support le CHI POSSY-SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Cf. annexe

Composition du directoire :

3 directoires avec composition jointe en annexe

Un directoire commun qui réunit les 3 directoires de chaque établissement de la direction commune

Pôle médicaux et médico-techniques :

CHIPS : un pôle Chirurgie-Bloc-Réa, un pôle Femme-Mère-Enfant, 2 pôles Médecine, un pôle Psychiatrie, un pôle de gériatrie, un pôle Neurologie et rééducation et un pôle médico-technique

CHFQ : un pôle Chirurgie-Bloc-Réa, un pôle Femme-Mère-Enfant, un pôle Médecine, un pôle Psychiatrie, un pôle Soins Médicaux et de Réadaptation, un pôle médico-technique

CHIMM : un pôle Chirurgie-Bloc-Réa, un pôle Femme-Mère-Enfant, un pôle Médecine, un pôle Psychiatrie, un pôle de gériatrie, un pôle de Soins Médicaux et de Réadaptation et un pôle médico-technique

2 pôles inter-établissements : santé publique et imagerie
3 fédérations médicales : HGE, réanimation, hygiène
1 fédération médico-soignante : médecine d'urgence et SMUR

Cf. organigramme DC médico-administratif

Contractualisation interne :

Chaque pôle dispose d'une feuille de route annuelle depuis 2024

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le chef d'établissement)

Situation financière très dégradée des 3 établissements de la direction commune
Forts en jeux d'activité sur l'ensemble du territoire avec nécessité de réduire les taux de fuite
Projet de structuration territoriale à accélérer pour redresser les trajectoires des 3 établissements
Contexte de tensions RH fortes avec un fort taux de postes vacants IDE sur l'établissement support
Enjeu d'attractivité médicale majeur sur les 3 établissements

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Diane PETTER, DG

Personne à contacter à :

Diane PETTER

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le chef d'établissement au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Mission générale

Le/la Directeur-riche général-e adjoint-e (DGA) assiste la Directrice générale (DG) dans la conduite de l'établissement. Il-elle contribue à la bonne marche des 3 établissements de la direction commune, et du Groupement Hospitalier de Territoire des Yvelines Nord, directement par ses actions, ou indirectement par ses propositions et conseils.

Membre du/des Directoire(s), il-elle participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques et notamment du projet d'établissement, ainsi qu'à l'atteinte des objectifs fixés par les autorités de régulation ou contractualisés avec ces dernières, en termes de santé publique, d'offre de soins, et de maîtrise des ressources allouées par la collectivité publique.

Il-elle assure la gestion des dossiers transversaux qui relèvent de la Direction générale. Il coordonne le travail de l'équipe de direction.

Il-elle assure la continuité de la représentation de la Direction générale en cas d'absence ou d'empêchement de la DG, au sein des instances de gouvernance de l'établissement ou à l'extérieur de celui-ci.

En fonction de la réforme statutaire et compte tenu de la charge territoriale, la direction générale envisage la création d'un 2^{ème} poste de DGA qui serait susceptible d'être également un emploi fonctionnel.

Missions propres

- Le-la DGA assure la bonne marche opérationnelle des 2 sites géographiques de Poissy et de St Germain en Laye. Par délégation de la DG, il préside le F3SCT du CHIPS. Il participe activement au Directoire présidé par la DG.

- IL-elle assure également l'animation des CODIR de site par suppléance de la Directrice générale. Il préside par délégation le CSE du CHIMM, les 2 CSE du CHIPS et du CHFQ étant présidés par la Directrice générale

- Le-la DGA se verra confier la supervision de la déclinaison des 3 schémas directeurs immobiliers et numériques

- Avec l'appui du secrétariat général du GHT, il-elle coordonne la mise en œuvre du projet d'établissement commun aux 3 établissements de la direction commune : Il-elle assure le bilan annuel d'exécution du projet d'établissement commun et propose les modifications qu'impose l'évolution de la situation et de l'environnement

- Il-elle veille à la cohérence de ce projet avec les engagements pris par les établissements dans le cadre des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens ou tout autre engagement contractuel

-Il-elle est responsable de la coordination et de la mise en œuvre des projets prévus en lien avec les directions fonctionnelles et les directeurs délégués de site du CHIMM et du CHFQ

Le-la DGA coordonne, pour le Directeur général, les dossiers transversaux à l'équipe de direction. A ce titre, en particulier, il coordonne la préparation du CPOM, assure le suivi de sa mise en œuvre et la préparation du bilan annuel. Il participe activement au pilotage des trajectoires des 3 établissements validées avec l'ARS.

Le-la DGA réalise la coordination de la mise en œuvre des projets institutionnels (recherche clinique) et des travaux de l'équipe de direction, vis-à-vis de laquelle il dispose de l'autorité fonctionnelle et hiérarchique, par délégation du Directeur général. Il-elle anime notamment, à ce titre, les réunions de coordination des projets.

Sous la supervision de la Directrice générale, Il-elle articule le projet d'établissement avec la stratégie du Groupement Hospitalier de Territoire des Yvelines Nord

III – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Objectifs du SRS :

Cf PRS 2023-2028 ARS IDF site de l'ARS

Situation de l'établissement au regard du SRS :

Les 3 établissements et le GHT ont fait d'énormes efforts de structuration et de gradation des soins sur le traitement du cancer et plus globalement tout le champ des activités autorisées.

Projet de l'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Un projet d'établissement pour la Direction commune avec 3 ambitions

Un projet local par établissement

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Les 3 CPOM ont tous été prorogés conformément aux consignes de l'ARS fin 2024

Grands axes du CPOM :

Supports des financements ARS

Appartenance à une direction commune :

Créé le : 2015 avec le CHFQ et puis élargie en 2018 avec le CHIMM

Nombre de membres : 3

Appartenance à un SIH :

Sans objet

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet :

Blanchisserie, 2015 (les établissements du GHT YN)

Radiothérapie 2025 (CHIPS)

Autre forme de coopération (à préciser) :

GIE imagerie pour le CHIPS

IV–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

Cf ; support chiffres clés 2024

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

Dynamique d'activité inférieure à la moyenne IDF
Taux significatifs de fuites

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Fort taux de poste vacants IDE sur le CHIPS
Défaut d'attractivité médicale sur les établissements du CHFQ et du CHIMM

Principales opérations d'investissements en cours et programmées pour les 3 prochaines années :

Nature et montant :

CHIPS : déploiement du SDI en cours à hauteur de 40M€ pour une cible de 97M€
CHFQ : achèvement d'un SDI de 27 M€ en 2026 pour les nouvelles urgences avec un fort besoin de financement pour des opérations de mise en sécurité du bâtiment historique
CHIMM : SDI à valider en fonction du schéma d'évolution de l'offre

Capacités d'autofinancement :

Situation d'IAF

VI- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

3 situations financières très dégradées
1 bonne dynamique territoriale avec tous les professionnels de santé
De nombreux défis de gradation et de rationalisation entre établissements et dans les organisations internes

VII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles :

- projet d'établissement de la direction commune
- CPOM
- Plans d'efficience : en cours
- EPRD
- Compte financier année n-1
- Rapport de la chambre des comptes : les 3 établissements ont été récemment audités par la CRC

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Diane PETTER